



Michael Graf von Arnim

COACHING – MICHAEL GRAF VON ARNIM

Lichtenhain Nr. 25
D-17268 Boitzenburger Land
Telefon: +49 (0)39889 8250
Telefax: +49 (0)39889 8251
E-Mail: Michael.Arnim@MediatorCoach.de
Internet: www.MediatorCoach.de

COACHPROFIL

1960 bin ich in Darmstadt geboren und habe dort meine Schulzeit beendet. Meine Familie stammt aus der Uckermark/ Brandenburg, wo sie über Generationen als Unternehmer in der Land- und Forstwirtschaft lebte und häufig auch im preußischen Staatsdienst tätig war. Seit 1995 lebe ich mit meiner Frau in der Uckermark.

STIL

direkt, ehrlich, respektvoll

ARBEITSGRUNDLAGEN

- Vertrauenswürdigkeit und Integrität
- Coaching „im geschützten Raum“
- Jede Person verdient Wertschätzung
- Jeder Mensch ist einzigartig

AUSBILDUNG

Diplom Agraringenieur; öffentlich bestellter und vereidigter Sachverständiger; Coaching Ausbildung KE-P; Mediationsausbildung Kramer/Wenzel und Uni Magdeburg; DISG-Trainer; Xpand Seminare

BERUFSERFAHRUNG

Coach; Mediator; Betriebswirtschaftlicher Unternehmensberater; Kommunalpolitiker; Verbandsvorsitzender; Sachverständiger

COACHPROFIL

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Karriereberatung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Coaching bei Firmenübernahmen von Familienunternehmen und innerhalb der Familie
- Konfliktmanagement / Mediation
- berufliche Veränderungen: Auswirkung auf die Familie
- Familiencoaching
- Klärungsprozesse in besonderer Umgebung
- Coaching begleitend an Ihrem Seminar- oder Urlaubsstandort

KLIENTEL

- Unternehmer
- Führungskräfte
- Managementnachwuchs

BRANCHEN

- Grundbesitz
- Land- und Forstwirtschaft und verarbeitendes Gewerbe
- öffentliche Verwaltung
- KMU – kleine und mittelständische Unternehmen
- politisches Umfeld
- Kirchen, Verbände
- Dienstleistung, Handel

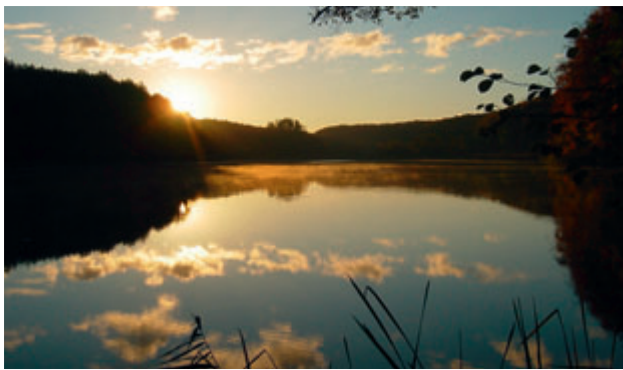


COACHING Für sichere Lösungen!

Michael Graf von Arnim

COACHING





Suckowsee bei Lichtenhain

WALK & TALK

Sie befinden sich

- vor/in wichtigen Entscheidungsprozessen
- in Strategievorbereitung zur persönlichen oder betrieblichen Veränderung

Sie brauchen

- einen Ortswechsel
- eine total andere Umgebung
- Raum und Zeit, um zu sich zu finden und richtige Entscheidungen treffen zu können

Ich biete Ihnen

- nur 1,5 Stunden von Berlin
- eine abgeschiedene, einzigartige Umgebung des Naturparks Uckermärkische Seen, am Rande der ehemals Gräflich' Arnimschen Wälder
- Veränderung durch Zeit in der Natur
- Übernachtungsmöglichkeit in unserem Gästeapartment

Sie wählen selbst zwischen unterschiedlicher zeitlicher und inhaltlicher Beratungsleistung aus:

- walk and talk-Coaching während eines Spazierganges. Die Bewegung in der Natur setzt Gedanken frei, die Lösungen kreieren.
- Coaching auf dem Hochsitz. Durch diesen Ortswechsel können Themen leichter bearbeitet werden.
- Alleine sein hilft Ihnen sich zu sortieren, zu reflektieren. Eine Auszeit auch während des Coachings.



Alte Apfelallee Lichtenhain

- Ein Coaching in dieser Umgebung ermöglicht die Orientierung betreffend Ihrer Passion und Berufung.
- Es ist wichtig einen Traumtag einzulegen. Ich unterstütze Sie bei Ihrer Visionsentwicklung.

Seminar- oder urlaubsbegleitendes Coaching

BEGLEITUNG VON VERÄNDERUNGSPROZESSEN

zum Beispiel betreffend

- die eigene Person und Rolle
- die Unternehmensstruktur
- das Betätigungsfeld

MEDIATION / KONFLIKTMANAGEMENT

- Bewegung in festgefahrene Situationen bringen
- Wiederherstellen der Kommunikation
- Effizienz gewinnen durch Konfliktbewältigung
- Absichern von Prozessen durch Verfahrens- und Verhaltensregelungen



Klosterruine Boitzenburg im Tiergarten

KARRIEREBERATUNG

- Standort analysieren
- Ziel definieren
- Berücksichtigen von
 - persönlicher Wertestruktur
 - Menschen, Beziehungen
- Umsetzungsstrategie festlegen

ERFOLGREICH GEOACHT – EINIGE BEISPIELE

- Wechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Gestalten des Überganges der Firmenleitung von einer zur nächsten Generation
- Beendigung der Karriere als Angestellter, um selbstständig zu sein
- Nächster Karriereschritt unter Berücksichtigung persönlicher Wertestruktur
- Neupositionierung nach Betriebsübergabe
- Neuorientierung des Geschäftsführers gegenüber neuen Eigentümern oder Erben.